



## Beispielthemen der Schulentwicklungsberatung - SEB

### Unterrichtsentwicklung

- schulische Binnenarchitektur zur Unterrichtsentwicklung implementieren
- Kollegiale Kooperation stärken
- Fachkonferenzarbeit professionalisieren
- Kollegiale Hospitation einführen
- Feedbackverfahren nutzen
- Schulen vernetzen

### Personalentwicklung

- Steuergruppen entwickeln
- Fortbildungsbeauftragte unterstützen
- Fachkonferenz-Vorsitzende professionalisieren
- Koordinierende vernetzen
- Aufgabenfeldbeauftragte stärken

## Wie nehme ich Kontakt zur Schulentwicklungsberatung auf?

Anfrage über das Regionalteam Fortbildung der BR Münster:

E-Mail: rtf@brms.nrw.de  
Telefon: +49 (0)251 411-4646

Schulentwicklung erfolgreich gestalten – Schulen stärken

Anfrage an die SEB-Koordination bei der BRMS

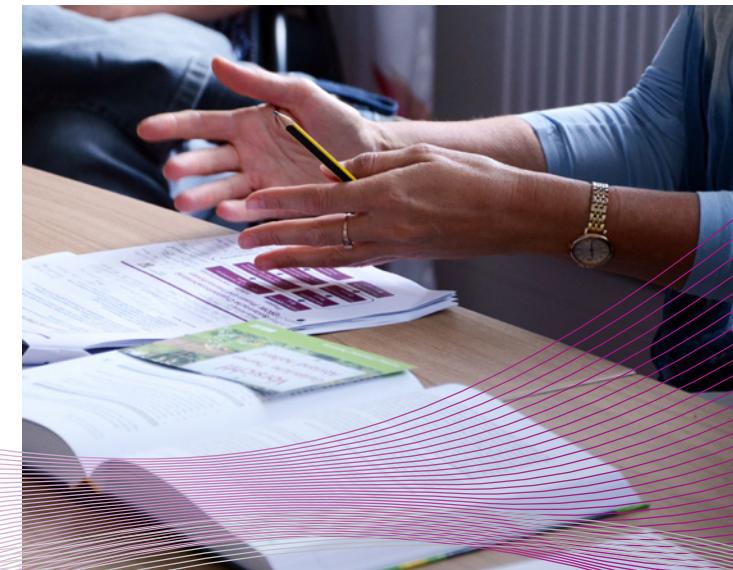
**Simone Schreibels**  
E-Mail: simone.schreibels@brms.nrw.de  
Telefon: +49 (0)251 411-3298

Es folgen ein sondierendes Erstgespräch sowie eine Auftragsklärung mit Schulentwicklungsberatern und -beratern. Der Beratungsprozess startet nach Vereinbarung von Themen und Terminen. Weitere Information auf unserer Website:



[url.nrw/brms\\_seb](http://url.nrw/brms_seb)

## Schulentwicklung erfolgreich gestalten – Schulen stärken



## Wozu Schulentwicklungsberatung?

Schulentwicklung braucht Beratung. Der Blick von außen bereichert die Perspektiven, schafft neue Chancen und kann wichtige Impulse für die schulinterne Diskussion setzen. Die Erfahrung zeigt: Organisationen, die sich offen zeigen für Beratung, für andere Sichtweisen und Optionen, haben mehr Erfolg als solche, die allein agieren.

Der Erlass Schulentwicklungsberatung (SEB) erläutert den Auftrag: „Schulentwicklungsberatung macht die Schule als System zum Gegenstand und ist ein ganzheitliches Unterstützungsangebot, insbesondere bei weitreichenden Veränderungsprozessen. Sie nutzt Verfahren systemischer Organisationsberatung und Organisationsentwicklung und stärkt eigenverantwortliche Schulen durch den Aufbau innerer Strukturen und eine Verzahnung von Organisations-, Personal- und Unterrichtsentwicklung.“

Zielgruppen des Unterstützungsangebotes sind Schulleitungen, Steuergruppen, ganze Kollegien oder Teilgruppen. Die prozessorientierte Struktur des Angebotes sichert einen passgenauen Zuschnitt der Unterstützung mit Blick auf den Bedarf der Schule. Ziel der Beratung ist die Erarbeitung konkreter Handlungsschritte.

## Konkret heißt das...

Die SEB berät Sie bei jeglichen Entwicklungsprozessen an Ihrer Schule. Ob es z.B. um eine neue Qualitätssicherungsstrategie, einen Veränderungsprozess in Form einer Fusion, Digitalisierung oder Weiterentwicklung Ihres Kollegiums als Team geht, Schulentwicklungsberatende beraten und begleiten Sie gern dabei. Die Methoden und Perspektiven der Organisationsberatung und die gleichzeitige Kenntnis des Schulalltags ermöglichen eine produktive Beratungsbeziehung.

## Beratungsverständnis

Die Schulentwicklungsberatung kombiniert Prozessberatung und Expertise-Beratung. Die Schulen werden darin unterstützt, den Prozess selbst zu gestalten und dadurch ihre Situation zu klären und passende Lösungswege zu entwickeln. Fachliche Inputs, Vorschläge und Anregungen in der Organisations-, Personal- und Unterrichtsentwicklung ergänzen dieses Angebot der SEB.

## Prinzipien der SEB

- ▶ Schule als lernende und autonome Organisation stärken
- ▶ Analytischer Blick auf die Trias der Schulentwicklung: Organisations-, Unterrichts- und die Personalentwicklung
- ▶ Unabhängigkeit von Schulaufsicht und Qualitätsanalyse und zugleich Kooperation mit schulfachlicher Aufsicht und QA – nur im mit der Schule vereinbarten Rahmen.

## Themen der SEB

### Beispieleweise:

#### Qualitätsmanagement

- Leitbild entwickeln
- Schulentwicklung (Qualitätskreislauf) planen
- Erfolg durch Selbstevaluation überprüfen
- Ergebnisse externer Evaluation (Qualitätsanalyse NRW) einordnen
- Fortbildungsplanung
- Referenzrahmen Schulqualität berücksichtigen

#### Veränderungsmanagement

- Digitalisierung voranbringen
- Fusion von Schulen mitgestalten
- Umgang mit Heterogenität sichern
- u.v.m.

#### Teamentwicklung

- Beteiligungs- und Teamstrukturen in der Schulorganisation verankern
- Professionelle Lerngemeinschaften stiften
- Schule als lernende Organisation ausbauen