



COPSOQ III

GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHO-SOZIALER FAKTOREN AM ARBEITSPLATZ

SCHRITT-FÜR-SCHRITT-ANLEITUNG FÜR SCHULLEITUNGEN
HILFESTELLUNG IM PROZESS

A decorative background on the left side of the slide. It features a white cup of coffee on a saucer, a small potted succulent with green leaves and white pebbles, and a spiral-bound notebook with a pen resting on it. The background is a mix of light gray and white, with a green curved shape on the right side.

AGENDA

- Checkliste zur Vorbereitung der Befragung
- Checkliste zur Befragung
- Checkliste zur Nachbereitung

NUTZUNGSHINWEIS



Hinter den Bildern und
orangen Wörtern sind weitere
Dokumente und Links
hinterlegt –
Einfach anklicken!

CHECKLISTE - VORBEREITUNG



Sie wissen bereits in der Vorbereitung, dass Sie den Auswertungstag im Nachgang zur Befragung durch uns begleiten lassen wollen? Dann können Sie hier bereits einen Termin vereinbaren.

Webinar „COPSOQ-steht an!“

Termine im Januar und Februar 2025

Zeitansatz: 1 Stunde

Separate Angebote für erfahrene und unerfahrene Schulleiter zum Thema COPSOQ

Erhalten Sie Informationen zur Grundlage der GB psycho-sozialer Faktoren am Arbeitsplatz, zum COPSOQ-Fragebogen, dem Datenschutz und weitere nützliche Hinweise zur Vorbereitung und Kommunikation im Kollegium. Nutzen Sie die Gelegenheit, sich mit anderen Schulen auszutauschen.

<https://www.terminland.de/bad-brmuenster-angebote-arbeitsschutz/>

- ☐ angemeldet
- ☐ teilgenommen



Erhalt Rundverfügung I der BR Münster

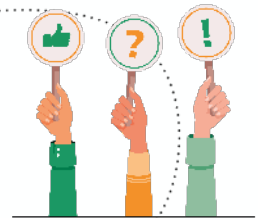
- ☐ Rundverfügung gelesen
- ☐ Merkblatt für Schulleitung gelesen
- ☐ Steuerkreis informiert
- ☐ Personalrat/Lehrerrat informiert
- ☐ Ansprechpartner*in für Gleichstellungsfragen informiert



Nutzung des Kommunikationspakets I

Nutzen Sie die unterstützenden Unterlagen und informieren Sie Ihr Kollegium auf verschiedenen Kanälen.

- ☐ Erklärvideo angeschaut
- ☐ Poster aufgehängt
- ☐ Factsheet ausgedruckt und verteilt
- ☐ Merkblatt für pädagogische Landesbeschäftigte an öffentlichen Schulen in NRW per E-Mail versendet

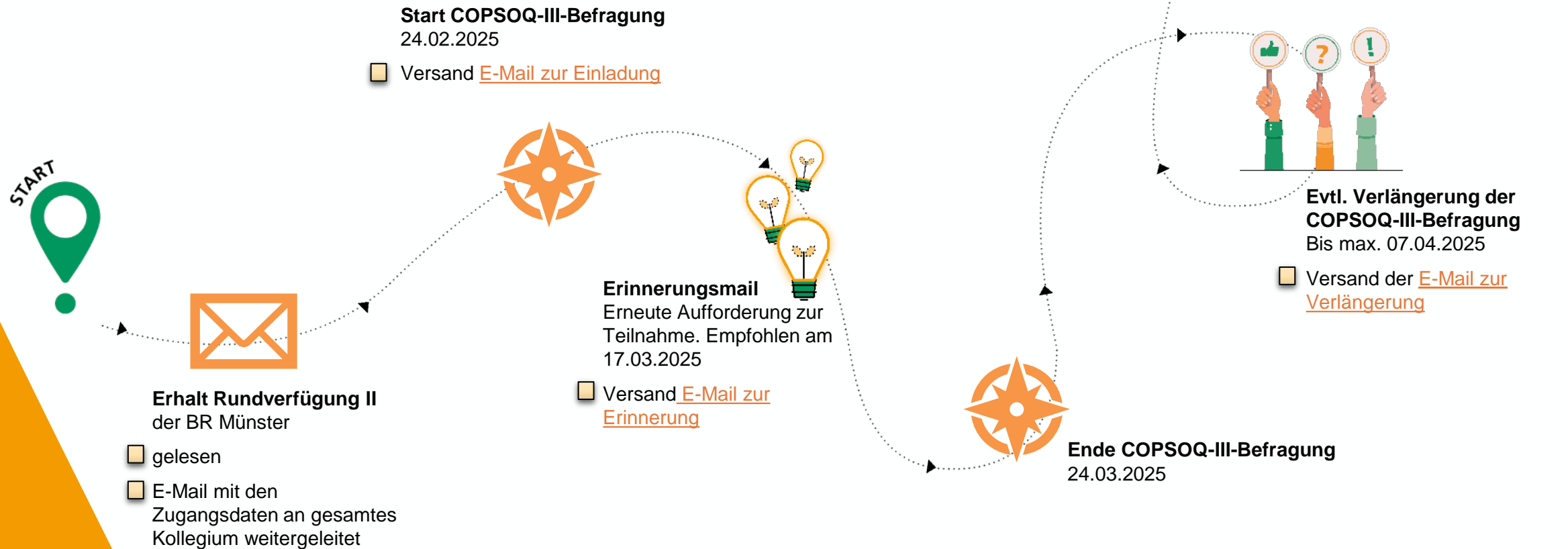


Persönliche Bewerbung im Kollegium

Nutzen Sie die Chance, Ihr Kollegium persönlich über COPSOQ III zu informieren und zur Teilnahme zu motivieren.

- ☐ In Konferenz vorgestellt
- ☐ Offene Fragen geklärt

CHECKLISTE - BEFRAGUNG



CHECKLISTE - NACHBEREITUNG



Erhalt COPSOQ-III-Bericht

Mitte Mai 2025

Erhalt eines schulinternen Berichts durch die Freiburger Forschungsstelle für Arbeitswissenschaften (FFAW)

- ☐ erhalten
- ☐ Ergebnisse gesichtet



Erhalt Rundverfügung III der BR Münster

- ☐ gelesen
- ☐ Steuerkreis informiert
- ☐ Personalrat/Lehrerrat informiert
- ☐ Ansprechpartner*in für Gleichstellungsfragen informiert

Workshop „COPSOQ - und jetzt?“

Termine von Juni bis Dezember 2025 (ausgenommen der Sommerferien)

Zeitansatz: 6 Stunden

Erhalten Sie Informationen zum Umgang mit dem erhaltenen Schulbericht und Hinweise zum Ableiten von Maßnahmen

<https://www.terminland.de/bad-brmuenster-angebote-arbeitsschutz/>

- ☐ angemeldet
- ☐ teilgenommen



Nutzung des Kommunikationspakets II

Nutzen Sie die unterstützenden Unterlagen und informieren Sie Ihr Kollegium über die Ergebnisse der Befragung

- ☐ In Konferenz vorgestellt
- ☐ Offene Fragen geklärt
- ☐ Verwendung Kommunikationspaket II



Veröffentlichung [hier](#) nach der Befragung



Umsetzung und Dokumentation
Nutzen Sie die Dokumentationshilfe (Bereitstellung mit dem Kommunikationspaket II), um der Dokumentationspflicht nachzukommen und regelmäßig den aktuellen Umsetzungsstand zu überprüfen.

- ☐ Maßnahmendokumentation erfolgt
- ☐ Regelmäßige Thematisierung des Sachstands
- ☐ Wirksamkeitsprüfung



Auswertungstag

Nutzen Sie den [Auswertungstag](#), um die Ergebnisse im Kollegium zu diskutieren und Maßnahmen abzuleiten.

- ☐ Datum festgelegt
- ☐ Unterstützung angefragt (z. B. durch B·A·D GmbH)
- ☐ Kollegium eingeladen
- ☐ Durchführung & Maßnahmenableitung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

schulbetreuung-muenster@bad-gmbh.de

B·A·D GmbH
Am Mittelhafen 10, 48155 Münster

B·A·D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH · www.bad-gmbh.de

Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir auf eine Differenzierung der Geschlechter. Sämtliche Bezeichnungen gelten gleichermaßen für jede Person.

Version 1.0 – Schutzstufe 2

